

## Description de fonction Expert-e Junior (EJ)

### I. VOLET DESCRIPTIF DE LA FONCTION

<b>Date de la demande</b>	27/09/2022
<b>Titre de fonction</b>	Expert-e Junior en prise en charge psychologique des femmes victimes de violences
<b>Domaine principal de la fonction (secteur d'activité)</b>	Psychologie (clinique, anthropologie)
<b>Expert.e</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Européen·ne <input type="checkbox"/> National·e
<b>Titulaire de la fonction (nom du Junior)</b> <i>(à remplir après la sélection de l'EJ)</i>	
<b>Signature du titulaire de la fonction (Junior) + date</b> <i>(à remplir après la sélection de l'EJ)</i>	

Données générales			
<b>Projet/programme Enabel ou ANG</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Enabel	<b>Si Enabel : code Navision</b>	MOR1605411
	<input type="checkbox"/> ANG	<b>Si ANG : nom ANG</b>	
<b>Intitulé complet du projet/programme</b>	Appui aux services de sécurité dans la thématique de lutte contre les violences faites aux femmes		
<b>Lieu d'implantation du siège projet/programme</b>	Maroc - Rabat		
<b>Lieu d'affectation superviseur</b>	Maroc - Rabat	<b>Lieu d'affectation EJ</b>	Maroc - Rabat
<b>L'EJ sera affecté à</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Projet/programme	<input type="checkbox"/> Représentation/bureau de coordination terrain	
<b>Durée du projet (jj/mm/aa)</b>	<b>Date début</b>	15/07/2022	<b>Date souhaitée d'entrée en fonction (jj/mm/aa)</b> 02/12/2022
	<b>Date fin</b>	12/06/2025	
<b>Durée de contrat EJ souhaitée</b>	<input type="checkbox"/> 1 an	<input checked="" type="checkbox"/> 1 an renouvelable	

<p><b>1. Contexte du projet</b>  <b>2. Objectifs du projet</b>  <b>3. Bénéficiaires du projet</b>  <b>4. Activités principales du projet</b></p>	<p><b>1. Contexte du projet</b></p> <p>La présente intervention est un projet de coopération bilatérale entre la Belgique et le Maroc. Il vise l'appui aux services de sécurité sur la thématique de la lutte contre les violences faites aux femmes, principalement en ce qui concerne la contribution à l'amélioration de la prise en charge des femmes victimes de violences.</p> <p>Ceci, à travers un appui aux mécanismes de prise en charge des femmes victimes, notamment ceux stipulés par la loi 103.13. Il s'agit d'une intervention d'une durée de 3 ans et qui sera mise en œuvre en partenariat avec :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Le Ministère de l'Intérieur,</li> <li>- La Direction Générale de la Sûreté Nationale (DGSN),</li> <li>- La Gendarmerie Royale.</li> <li>- La Police Intégrée belge</li> </ul> <p><b>2. Objectifs du projet</b></p> <p>Les femmes et filles victimes de violences bénéficient d'une réponse adéquate auprès des services de sécurité.</p> <p><b>3. Bénéficiaires du projet</b></p> <p>Direction Générale de la Sûreté Nationale et Gendarmerie Royale</p> <p><b>4. Activités principales du projet</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Les capacités des acteurs de sécurité sont renforcées pour une réactivité accrue, une meilleure gestion de l'accueil, de l'écoute, du soutien, de l'orientation des victimes et leur accompagnement.</li> <li>• Les services de sécurité assurent un meilleur suivi de la prise en charge des femmes et filles victimes de violences.</li> <li>• Les victimes des violences basées sur le genre (VBG) sont informées, sensibilisées et mieux prises en charge par les services de sécurité.</li> <li>• Le dialogue existant entre les acteurs des services de sécurité et les autres acteurs de prise en charge des femmes victimes de violences (santé, justice, hébergement d'urgence, société civile) est appuyé.</li> </ul>
--	--

<b>Positionnement de l'EJ dans la structure</b>	
<i>L'EJ dépend hiérarchiquement d'un superviseur (N+1). Dans le cas où le superviseur n'a pas le même background technique que l'EJ, une ou plusieurs <b>personnes ressources</b> peuvent être nommées pour apporter un support technique à l'EJ. Si cette personne est déjà identifiée, veuillez l'indiquer ci-dessous.</i>	
<b>Nom, titre de fonction &amp; profil du superviseur (N+1)</b>	Malik Souali, Intervention Manager
<b>Nom, titre de fonction &amp; profil de la personne ressource pour support technique</b>	En cours de recrutement, Intervention Officer en VBG/genre
<b>En cas d'une demande ANG : nom &amp; fonction de la personne au siège de l'ANG qui fera le suivi de l'EJ</b>	
L'EJ Enabel sera suivi à partir du siège par une Project Officer du Programme Junior.	
<b>Description de fonction d'EJ</b>	
<b>Objectifs de la fonction</b>	
<i>Exprimez de façon concise l'objectif de la fonction. A quel besoin essentiel répond la fonction ? Quelle est la valeur ajoutée de la fonction ?</i>	

Le rôle de l'expert.e Junior, consistera en :

- L'accompagnement des partenaires pour une meilleure prise en charge des femmes victimes de violences
- Sensibiliser les partenaires sur l'importance de l'empathie dans les deux phases d'accueil et d'écoute des victimes
- Sensibiliser les partenaires sur les chocs psychosomatiques et traumatiques dont peuvent faire objet les victimes
- Conjointement avec les partenaires du projet, dresser un guide de prise en charge psychologique dans les commissariats et brigades
- Cartographier les meilleures pratiques de prise en charge pour permettre aux femmes victimes de violences de s'exprimer
- En collaboration avec les partenaires du projet, dresser des profils d'auteurs de crimes/délits pour permettre de suivre les délinquants sexuels

### Résultats à atteindre

Domaine de résultats n°1		Temps en % :	15
<b>Rôle de l'EJ</b>	<b>Comme Collaborateur dans l'action,</b>		
<b>Responsabilité de l'EJ</b>	Il/elle réalise la mise en œuvre de l'action à travers des inputs à la planification, l'exécution, la coordination, le monitoring et l'évaluation des activités qui relèvent de ses domaines de compétences assurer que les résultats de l'action soient atteints dans le temps d'exécution imparti.		
<b>afin de...</b>	Assurer que les résultats de l'action soient atteints dans le temps d'exécution imparti.		
<b>Activités principales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Veiller à accompagner les partenaires pour une meilleure prise en charge des FVV ;</li> <li>• Sensibiliser les partenaires sur l'importance de la prise en charge psychologique ;</li> <li>• Sensibiliser les partenaires sur l'importance de l'empathie dans les 5 phases de prise en charge ;</li> <li>• Veiller à la cohérence des activités ;</li> <li>• Veiller à une synergie efficace entre les services de sécurité au Maroc et les représentants de la Police Intégrée belge sur les aspects de la détresse psychologique ;</li> <li>• Assurer une complémentarité, synergie et un dialogue fréquent et régulier avec les représentants de ONU Femmes au Maroc ;</li> <li>• Assurer un équilibre entre les appuis donnés aux différents acteurs.</li> </ul>		
<b>Outputs attendus</b>	Livrable de prise en charge psychologique au profit des partenaires, comprenant le référencement de professionnels et de centres adaptés		

Domaine de résultats n°2		Temps en % :	15
<b>Rôle de l'EJ</b>	<b>Comme Collaborateur technique</b>		
<b>Responsabilité de l'EJ</b>	Il/elle fournit les inputs techniques nécessaires afin d'atteindre une performance technique de l'action conforme aux normes et standards nationaux et internationaux		
<b>afin de...</b>	Assurer une action pertinente via le projet		
<b>Activités principales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Assurer une cartographie mise à jour de l'ensemble des bonnes pratiques déployés dans d'autres pays (benchmark) ;</li> <li>• Assurer une complémentarité, synergie et un dialogue fréquent et régulier avec les représentants de ONU Femmes au Maroc ;</li> </ul>		
<b>Outputs attendus</b>	Livrable Benchmark prise en charge des femmes victimes de violences dans le monde		

Domaine de résultats n°3		Temps en % :	65
<b>Rôle de l'EJ</b>	<b>Comme Contributeur à la gestion de l'Assurance qualité et des Connaissances</b>		
<b>Responsabilité de l'EJ</b>	Il/elle assure l'assurance qualité des services et contribue à organiser les capitalisations et la gestion des connaissances.		
<b>afin de...</b>	Créer un environnement inclusif, informé et confiant au sein de l'action.		
<b>Activités principales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Appuyer les partenaires à la constitution d'un profilage des Femmes victimes de Violence</li> <li>• Appuyer les partenaires à la constitution d'un profilage des auteurs de crimes</li> <li>• Sur la base des profilages constitués, établir des actions de communication pertinente pouvant atteindre la cible</li> </ul>		
<b>Outputs attendus</b>	Livrable profil Femmes victimes de violences au Maroc et auteurs de crimes et délits		

**ATTENTION**, à côté de ses fonctions liées aux activités du projet, l'Expert.e Junior aura également à assurer plusieurs tâches, communes à tous les Expert.e.s Juniors, pour le Programme Junior :

Domaine de résultat n°4		Temps en % :	5 %
<b>Rôle de l'EJ (comme...)</b>	Comme Expert.e Junior :		
<b>Responsabilité de l'EJ</b>	En concertation avec le Programme Junior, faire preuve d'initiatives et/ou répondre aux sollicitations d'actions de citoyenneté mondiale.		
<b>Afin de.... (objectif)</b>	Afin de sensibiliser la population belge à la citoyenneté mondiale		
<b>Activités principales</b> <i>Indiquez les activités (=verbes) à réaliser afin d'atteindre l'objectif.</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Initiative propre pour faire connaître certains aspects de la citoyenneté mondiale au grand public belge (podcast, vidéo, action, événement...)</li> <li>• Appui à une initiative existante dans le domaine de la citoyenneté mondiale (eg d'Enabel, une ONG belge ou locale, ...)</li> <li>• Toute autre activité de citoyenneté mondiale demandée ou approuvée par le Programme Junior</li> </ul>		
<b>Outputs attendus</b> <i>Quel produit final et concret l'AJ devra t'il produire ?</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 initiative de citoyenneté mondiale finalisée et/ou appuyée par année</li> <li>• <u>Eventuellement</u> d'autres réalisations individuelles de sensibilisation (p.ex. expo photo, vidéo, coffre pédagogique, jeux, témoignage, ...)</li> </ul>		

Oltre les tâches décrites dans les domaines de résultats, en fonction des besoins du Programme Junior, nous demanderons à l'EJ d'accomplir toute tâche jugée nécessaire pour le bon fonctionnement du projet et en adéquation avec son profil.

### Contributions de l'EJ aux priorités du Programme Junior

Innovation	
<i>Quel espace la fonction offre-t-elle pour expérimenter des outils et/ou approches innovantes ? Par exemple : mener une recherche-action, tester &amp; mettre en place de nouvelles technologies, etc.</i>	
<b>Rôle de l'EJ</b>	Contributeur à l'approche innovante d'accompagnement des femmes victimes de violences
<b>Responsabilité de l'EJ</b>	En concertation avec l'équipe projet, faire preuve d'initiatives pour promouvoir l'innovation
<b>afin de....</b>	Perfectionner la prise en charge des femmes victimes de violences

<b>Activités principales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Participer aux activités de recherche-Action pour cartographier les meilleurs pratiques de prise en charge</li> <li>Les adapter au contexte marocain</li> </ul>
<b>Outputs attendus</b>	Livrable sur la prise en charge innovante des FVV

<b>Renforcement des capacités locales</b>	
<i>En quoi l'EJ va-t-il favoriser l'apprentissage des partenaires locaux, des collègues de l'organisation accueillante, etc. ? Aura-il l'opportunité de travailler en binôme avec un jeune professionnel local ?</i>	
<b>Rôle de l'EJ</b>	Contributeur du changement
<b>Responsabilité de l'EJ</b>	En concertation avec l'équipe projet, faire preuve d'initiative pour promouvoir le savoir en matière de prise en charge psychologique des FVV
<b>afin de....</b>	Perfectionner la prise en charge des FVV
<b>Activités principales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Accompagner, sensibiliser et former les partenaires sur l'importance de la prise en considération du volet psychologique des FVV</li> </ul>
<b>Outputs attendus</b>	Livrable / Module /MOOC sur la prise en charge psychologique des services de sécurité des FVV

<b>Profil demandé</b>			
<b>Formations / diplômes nécessaires pour la fonction</b> <i>&gt; Remarque : ces critères seront éliminatoires sur CV pour les candidats. Soyez exhaustifs &amp; précis, svp.</i>	<input type="checkbox"/> Agronomie/ Bio-ingénieur <input type="checkbox"/> Biologie/ Environnement <input type="checkbox"/> Géographie <input type="checkbox"/> Ingénieur civil/ industriel/électricité/ Architecte <input type="checkbox"/> ICT/NTIC <input type="checkbox"/> Mathématiques/ Sciences exactes <input checked="" type="checkbox"/> Droit/Criminologie	<input type="checkbox"/> Sciences politiques/ Relations internationales/ Diplomatie <input checked="" type="checkbox"/> Sociologie/ Anthropologie/Travail social <input checked="" type="checkbox"/> Psychologie <input type="checkbox"/> Histoire/Philosophie/ Art/Religion <input type="checkbox"/> Sciences de l'éducation <input type="checkbox"/> Ressources humaines/Développement organisationnel	<input type="checkbox"/> Economie/Ingénieur commercial/Marketing <input type="checkbox"/> Communication/Relations publiques/Journalisme <input type="checkbox"/> Langues/Philologie/Traduction <input type="checkbox"/> Sciences (bio/para)médicales <input type="checkbox"/> Santé publique <input type="checkbox"/> Etudes du développement <input type="checkbox"/> Tous profils <input type="checkbox"/> Autres et/ou précisions (si nécessaire) : ...
	<b>Connaissances spécifiques nécessaires pour la fonction</b> <i>&gt; Remarque : ces critères seront éliminatoires sur CV pour les candidats.</i>		
<b>Connaissances linguistiques</b> <i>Indiquez si les langues sont indispensables ou préférables avec éventuellement un commentaire quant au niveau attendu et/ou une motivation.</i>	<b>Langue</b> Français/Néerlandais	<b>Connaissance</b> <input checked="" type="checkbox"/> Indispensable <input type="checkbox"/> Préférable	<b>Commentaire</b> FR : langue de travail NL : niveau A2 requis
	Anglais	<input type="checkbox"/> Indispensable <input checked="" type="checkbox"/> Préférable	La littérature anglo-saxonne est très avancée dans ce domaine
	Arabe	<input type="checkbox"/> Indispensable <input checked="" type="checkbox"/> Préférable	
<b>Atouts souhaités pour la fonction</b> <i>&gt; Remarque : ces critères ne seront pas éliminatoires sur CV pour les candidats.</i>			
<b>Permis de conduire moto &amp; voiture ?</b>	<b>Moto</b> <input type="checkbox"/> Nécessaire <input type="checkbox"/> Préférable	<b>Voiture</b> <input checked="" type="checkbox"/> Nécessaire <input type="checkbox"/> Préférable	

Contexte pays	
<b>Conditions de vie</b>	
Capitale / zone rurale	Capitale / RAS
Climat de sécurité	RAS
Accès aux services	BON
Isolation / vie sociale	RAS
Lieu d'affectation approprié aux familles (avec enfants) ?	<input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Autres observations utiles ?	
<b>Conditions &amp; contexte de travail</b>	
Lieu de travail ?	Rabat (capitale du Maroc)
Exposition terrain ? <i>(Contacts directs bénéficiaires &amp; réalités locales, fréquence missions terrain, etc.)</i>	Fréquence missions de terrain
Accessibilité superviseur ?	Accessible
Travail en équipe / isolé ?	En équipe
Moyens de transport professionnel envisagé par le projet pour que l'EJ puisse assumer ses fonctions ?	<input type="checkbox"/> moto mise à disposition par le projet/programme
	<input checked="" type="checkbox"/> emprunt ponctuel d'une voiture du projet/programme
	<input type="checkbox"/> transports locaux, lesquels ? :
	<input type="checkbox"/> autre, précisez :
Moyens de transport envisagé par l'EJ lors de ses déplacements privés	<input type="checkbox"/> moto
	<input type="checkbox"/> voiture
	<input type="checkbox"/> transports locaux, lesquels ? :
	<input checked="" type="checkbox"/> autre, précisez : Selon EJ
Autres observations utiles ?	